

## MVO strategie

Tijdens de strategie sessies zijn de ambitie voor MVO en de bijbehorende Sustainable Development Goals en doelstellingen voor Wits Utrecht bepaald. Ook is er een basis gelegd voor een concreet actieplan met maatregelen.

### Ambitie

Wits Utrecht streeft naar een juiste balans tussen welvaart (prosperity), de effecten van haar prestaties op het milieu (planet) en de interne- en externe klant (people).

Wij zijn van mening dat Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) onlosmakelijk verbonden is met de gestelde doelen in het kader van een financieel gezonde bedrijfsvoering en de toekomstbestendigheid van onze onderneming. Méérwaarde wordt gecreëerd door bij alle beleidsbeslissingen de invalshoeken people en planet te betrekken. Mensen, zowel onze medewerkers als klanten, voelen zich gerespecteerd en gewaardeerd en het milieu wordt minder belast.

Wij zijn ervan overtuigd dat wij een verschil kunnen maken door het bieden van duurzamere oplossingen bij onderhoud en renovatie in de gebouwde omgeving en het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, samen met onze partners. Hiermee willen we bijdragen aan een duurzamere maatschappij nu en voor de generaties na ons.

### Sustainable Development Goals

We willen een bijdrage leveren aan de volgende Sustainable Development Goals (SDG's):



SDG 8: Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen

SDG 11: Maak steden veilig, veerkrachtig en duurzaam

SDG 17: Versterken van partnerschappen om doelen te bereiken

## Doelstellingen

Onze doelstellingen waar we ons daarbij op richten om een bijdrage te leveren aan de SDG's zijn:

### **SDG 8: Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen**

1. Het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
2. Bijdragen aan vergroten van kennis en ervaring van leerling onderhoud schilders en bouwmedewerkers
3. Werkgeluk van medewerkers vergroten
4. Verder versterken diversiteit en inclusie van medewerkers
5. Continu verbeteren veiligheid

### **SDG 11: Maak steden veilig, veerkrachtig en duurzaam**

6. Duurzaamheid van op te leveren projecten en gebruikt materialen vergroten, met een integrale focus op circulariteit, klimaatverandering en klimaatadaptatie
7. Verkleinen van ons aandeel restafval
8. Verkleinen van onze CO2 footprint met minimaal 50% in 2024

### **SDG 17: Versterken van het (mondiaal) partnerschap om doelen te bereiken**

9. Versterken van relaties met onze partners (opdrachtgevers, leveranciers, ketenpartners) om een grotere MVO-impact te bereiken